

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 568 DEL 25/08/2022

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17/05/2022.

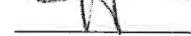
OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per n.2 (due) Dirigenti Medici- a tempo indeterminato- Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – Disciplina Anestesia e Rianimazione per le UU.OO. del G.O.M. – DCA 114/2020. Approvazione bando BANDO.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

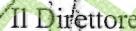
Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio



Il Dirigente
U.O.S. G.G.R. U. e Concorsi
Dott. Antonio Vegliante



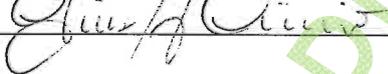
Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione



Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento



Visto

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)



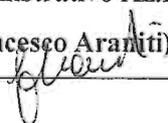
Favorevole

PARERE

Favorevole

Direttore Amministrativo Az.Le F.F.

(Dott. Francesco Araniti)



Direttore Sanitario Az.Le F.F.

(Dr. Salvatore Maria Costarella)



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Richiamata:

- La nota del Direttore Sanitario Aziendale prot. n. 5215 del 04/02/2021, avente per oggetto: *“Assunzioni personale a vario titolo”*;
- La nota del Commissario Straordinario prot. n. 8666 del 25/02/2021 avente per oggetto: *“Assunzione di personale”*;

Richiamato:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”* convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e,ss.mm.ii.;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e Sanitaria del S.S.N.;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 - del 05/07/2016 dall’oggetto: *<<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall’Oggetto: *<<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera “Melacrino Morelli” di Reggio Calabria>>>* con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;
- Il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 recante *“Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”*, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60;
- Il DCA 114 del 02/09/2020 dall’oggetto: *“Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli - Deliberazione n.90 del 10/03/2020 avente per oggetto “Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022” e successiva deliberazione n.219 del 05/05/2020 avente per oggetto “Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali” Determinazioni”*;

Richiamata:

- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 04/05/2016 dall’oggetto: *“Approvazione Dotazione Organica dell’Azienda Ospedaliera Bianchi - Melacrino - Morelli”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall’oggetto: *“Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all’art.14 Legge 161/2014”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall’oggetto: *“Rideterminazione posti letto”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall’oggetto: *“Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica”*;

- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- Legge 27 dicembre 2019, n. 160 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: "*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022*";
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: <<*Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni*>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 dall'oggetto: "*Presa atto DCA n. 114 del 02/09/2020*";
- La delibera del Commissario Straordinario n. 63 del 21/01/2021 dall'oggetto: <<Piano della Performance 2021/2023>>;
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023.

Precisare:

- Che il DCA n.114/2020 ha disposto l'autorizzazione all'assunzione anche del turnover del personale essendo la spesa storicizzata;

Dato atto:

- Che con delibera n. 187 del 26/03/2019 ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 è indetto avviso di mobilità per n.2 posti di Dirigente Medico – Disciplina Anestesia e Rianimazione – con esito negativo;
- Che con delibera del Direttore Sanitario Aziendale n.555 del 17/10/2019, si è dato corso al concorso pubblico per titoli ed esami per quattro dirigenti medici a tempo indeterminato, disciplina Anestesia e Rianimazione - di cui n.3 presso l'U.O.C. di Terapia Intensiva e n.1 presso l'UOSD di Rianimazione Cardiochirurgica ;
- Che con determina del Direttore GSRUF n.315 del 22/06/2020, si è preso atto dei verbali, e relativa graduatoria di merito, rassegnati dalla commissione preposta per il concorso di cui alla delibera n.555/2019 dichiarando i vincitori da n.1 (uno) al n.3 (tre) e, di conseguenza, sono risultati idonei i candidati dal n.4 (quattro) al n.10 (dieci) per la graduatoria "A" (specializzati) e dal n.1 al n.16 per la graduatoria "B" (Specializzandi);
- Che in ossequio alla predetta graduatoria di merito sono stati conferiti gli incarichi a tempo indeterminato ad altrettanti candidati vincitori e, sulla scorta della rinuncia di questi ai candidati idonei posizionati fino al decimo posto per la graduatoria "A" e dal primo al tredicesimo posto per la graduatoria "B";
- Che i candidati posizionati dal quattordicesimo al sedicesimo posto della graduatoria "B" hanno comunicato con pec la rinuncia all'incarico loro proposto;
- Che in ossequio ai conferimenti incarichi e alle rinunce di cui sopra, la graduatoria di merito di cui alla determina n. 315/2020 si è estinta;

Considerato:

- Che, nelle more dell'iter concorsuale di cui alla delibera n.555/2019:
 - il dott. Minniti Domenico alla data di scadenza dell'aspettativa non è rientrato in servizio, giusta determina n.746 del 02/08/2022 - dall'oggetto: "Dr. Minniti Domenico – Presa atto dimissioni;
 - la dott.ssa De Lellis Marianna si è dimessa giusta determina n. 683 del 08/07/2022 per cui la spesa del predetto personale turnista non costituisce nuovo costo in quanto, le dimissioni dei due dirigenti medici non sono state previste nella istruttoria di cui alla delibera n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: "*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022*" autorizzato con DCA 114/2020;

Considerato, altresì:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale l'Azienda si troverebbe nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizi dei servizi erogati;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività delle UU.OO.CC., essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto che:

- Si rende necessario indire concorso pubblico a tempo indeterminato per due dirigenti medici, disciplina Anestesia e Rianimazione, per le UU.OO.CC. del G.O.M.;

Precisato:

- Che ai predetti dirigenti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo determinato del bilancio economico preventivo 2022 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n.114/2020.

Propone al Commissario Straordinario l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) **Procedere:**

- Al reclutamento di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Specialista in Anestesia e Rianimazione – per le esigenze delle UU.OO.CC. del Grande Ospedale Metropolitano, mediante pubblico concorso;

2) **Approvare:**

- Il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – Disciplina: Anestesia e Rianimazione – per le esigenze delle UU.OO.CC. del Grande Ospedale Metropolitano;

3) **Precisare:**

- Che si proseguirà, a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, all'assunzione a tempo indeterminato dei dirigenti medici di che trattasi;
 - Che con i predetti verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
 - Che ai predetti dirigenti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e gli stessi saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato;
 - Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza sanitaria del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2022 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n. 114/2020;
- 4) **Demandare** per gli adempimenti scaturenti dal presente atto all'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- 5) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;
- 6) **Trasmettere** il presente provvedimento alla struttura commissariale .

Il Commissario Straordinario
Dr. Gianluigi Scaffidi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 151 del 26 AGO. 2022 vi è rimasta
per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
26 AGO. 2022

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____
